Bilancio Sociale 2022

SIRIO societa' cooperativa sociale

Sommario

SIRIO societa' cooperativa sociale 1
1. PREMESSA/INTRODUZIONE 3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6
Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Storia dell'organizzazione 7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 11
Composizione del personale 11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 12
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 13
Mappatura dei principali stakeholder 13
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 14
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 14
7. INFORMAZIONI SULLA SICUREZZA ED AMBIENTALI 15
FORMAZIONE E SICUREZZA 15
8. IL VALORE AGGIUNTO SOCIALE GENERATO 16
Tipologia di attività 16
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 17
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 17

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa redige quest'anno il suo terzo Bilancio Sociale al 31 dicembre 2022.
Il principale obbiettivo della cooperativa è quello di garantire ai soci una situazione lavorativa stabile, cercando di andare incontro alle loro esigenze, compatibilmente con le necessità primarie di garanzia del servizio ai clienti.

La Cooperativa ha sempre puntato a migliorare la qualità delle prestazioni per garantire una idonea qualificazione professionale del proprio personale.

Dal 21/03/2022 è stata iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), il registro telematico istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in attuazione degli artt. 45 e segg. del Codice del Terzo Settore (Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117), per assicurare la piena trasparenza degli enti del Terzo settore (ETS), al repertorio n. 12752.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nel rispetto della Legge 06 Giugno 2016 n. 106 Delega al Governo per la Riforma del Terzo Settore, dell'Impresa Sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e del Decreto Legislativo 03 Luglio 2017 n. 117/"Codice del Terzo Settore", la redazione di questa seconda edizione del Bilancio Sociale è conforme a quanto riportato nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 Luglio 2019/ "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".

Esso può pertanto fregiarsi della dicitura Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 117 /2017.

Le Cooperative Sociali sono tenute a redigere il bilancio sociale secondo le linee guida ministeriali ciò malgrado pur essendo assoggettate all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9/II D. Lgs. 112/2017 esse non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriale di cui all'art. 10/III del medesimo decreto (Rif. Nota 20/04/2021 AGCI Associazione Generale Cooperative Italiane) La Nota congiunta MLPS e MISE n. 29103 del 31/01/2019 precisa che: «E' avviso delle Direzioni scriventi che, in ragione della previsione dell'articolo 1/IV sopra richiamato, che attribuisce il diritto alle cooperative sociali e ai loro consorzi la qualifica di imprese sociali, con evidente scopo "premiale" e agevolativo, non incomba su tali enti, in via generale l'onere di dimostrare il possesso dei requisiti previsti per la generalità delle imprese sociali né, di conseguenza, quello di porre in essere modifiche degli statuti finalizzate ad adeguarli alle previsioni di cui al decreto in esame », nonché «con riferimento al lavoro nell'impresa sociale, attese le previsioni della L. 03 aprile 2001 n. 142, recante "Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore" nonché l'obbligo del rispetto del principio di parità di trattamento dei soci ai sensi dell'art. 2516 c.c., si ritiene che alle cooperative sociali non sia applicabile l'articolo 13/I del D.Lgs. n. 112/2017 e s.m.i.». Riprendendo quanto riportato al §2 delle richiamate Linee Guida, il bilancio sociale è una rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il reperimento e l'organizzazione dei dati sono stati possibili grazie al lavoro di squadra che ha coinvolto tutte le aree gestionali dello staff. La locuzione rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici, che sintetizziamo tramite il termine anglosassone Accountability, ricomprende e presuppone, oltre ai concetti di responsabilità, quelli di trasparenza e compliance intesi, rispettivamente, come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione – tra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati – e come rispetto delle norme inteso come garanzia della legittimità dell'azione e come adeguamento dell'azione agli standards stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche.
Da ciò deriva sia la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie, sia facilitare la conoscenza, attraverso il bilancio sociale, del valore generato dall'organizzazione ai soggetti interessati effettuando altresì comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Di talché il bilancio sociale si prefigge di:

- instaurare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- fornire ai portatori di interessi – stakeholders – un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'organizzazione;

- fornire informazioni sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e capacità di valutazione e scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema dei valori di riferimento adottati e della loro declinazione nelle scelte strategiche e nei comportamenti gestionali;
- informare in relazione al bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e gli impegni assunti nei loro confronti;
- dare conto del grado di adempimento degli impegni assunti;
- esplicitare gli obiettivi di miglioramento che ci si impegna a perseguire;
- indicare interazioni tra la cooperativa e l'ambiente in cui la stessa opera;
- rappresentare il valore aggiunto generato dalle attività dell'organizzazione.

Il presente elaborato si conforma a questa ottica cui le Linee Guida si ispirano ed è redatto attenendosi ai seguenti stabiliti principi:

- Rilevanza: in esso sono riportate le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa nonché degli impatti economici, sociali ed ambientali della sua attività o, comunque, che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- Completezza: esso identifica i principali stakeholders che influenzano ovvero sono influenzati dall'organizzazione e inserisce tutte le informazioni ritenute utili per consentire loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza: rende chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni;
- Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali sono riferite all'anno 2022;
- Comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale che, per quanto possibile, spaziale;
- Chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di specifiche competenze tecniche;
- Veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento a fonti informative utilizzate;
- Attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva;
- Autonomia delle terze parti: laddove terze parti sono incaricate di trattare specifici aspetti queste agiscono in piena autonomia e indipendenza di giudizio.

La metodologia utilizzata ha lo scopo, attraverso il presente documento, di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa è destinata ai nostri stakeholders (soci, clienti, istituzioni ed altri portatori di interesse).

Siamo convinti che il nostro bilancio sociale al 31 dicembre 2022, impostato e redatto come sopra, assolva alle sue funzioni di comunicazione (interna ed esterna) e di trasparenza: l'ottica in cui è stato steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno tramite richieste inviando una mail all'indirizzo info@sirio-coop-soc.it; con copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai Soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti

di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una piccola cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

DENOMINAZIONE:	SIRIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
CODICE FISCALE:	02687410429
PARTITA IVA:	02687410429
P.E.C. :	sirio.fabriano@pec.it
R.E.A.:	AN 207257
ALBO NAZIONALE COOPERATIVE:	C111616
REGISTRO IMPRESE ANCONA:	02687410429
CAPITALE SOCIALE:	Euro 5.000,00 di cui versato Euro 3.800,00
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE:	Società Cooperativa Sociale in forma di Società a Responsabilità Limitata Impresa sociale di diritto ex art. 4/I D.Lgs. 112/2017 e ss.mm.ii.
INDIRIZZO SEDE LEGALE:	Italia – 60044 Fabriano (AN) – Via C. Balbo n. 35
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'	Italia – Regione Marche – Comuni di Fabriano
COLLEGAMENTO CON ALTRE IMPRESE:	impresa consorziata con: • RENOVO Società Consortile a r.l. con sede legale in Fabriano alla Via L. Corsi n. 3, codice fiscale e partita iva 02689590426; • GS 6570 società consortile a responsabilità limitata con sede legale in Fabriano alla via Giuliano Ceresani, località Campo dell'Olmo, 17, codice fiscale e partita iva 02919340428;

Aree territoriali di operatività

Prevalentemente in Italia nelle regioni Marche ed Umbria

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale

dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera b) dell'art. 1 della legge 381/91.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Storia dell'organizzazione

La storia - La "*Sirio società cooperativa sociale*" nasce il 30 Settembre 2015 come Cooperativa Sociale di tipo B (ex Art. 1 lett.b della Legge 381/1991), prefissandosi i seguenti scopi:

- il perseguimento della promozione umana e dell'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate (per handicap fisici e/o psichici) attraverso lo svolgimento di attività diverse, in particolare di servizi specializzati, finalizzate all'inserimento lavorativo e alla costruzione di significative relazioni con la comunità di appartenenza;
- un *modus operandi* socialmente responsabile capace, cioè, di garantire che i propri servizi vengano realizzati e prestati nel rispetto dei lavoratori, delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro e della libertà di associazione in assenza di discriminazioni e con orari di lavoro e retribuzioni eque;
- farsi partner privilegiato di enti che si occupano di svolgere attività di servizi specializzati.

Nello stesso anno, unitamente alla "Re-Novo Soc. Coop." corrente a Fabriano la Cooperativa partecipava al progetto di nascita della "RENOVO società consortile a responsabilità limitata" sottoscrivendo, in qualità di socio fondatore, una quota corrispondente al 30% dell'intero capitale sociale.
A partire dall'inizio dell'anno successivo, nel corso del tempo, la Cooperativa riceveva dalla RENOVO, in forma di assegnazione lo svolgimento di servizi di movimentazione merci, facchinaggio, gestione magazzino, allestimento scaffalature, classificazione, preparazione, confezionamento e assemblaggio delle singole tipologie di prodotto ricevute dal cliente, preparazione ordini, pulizie, da svolgersi presso i locali dei Committenti principali come Fedrigoni SpA, Whirlpool SpA, Logistic Group International SpA, Ag.Et.Srl e ATG Borgo Tufico e Albacina (AN).
Nel 2017 la Cooperativa si iscriveva all'Albo Nazionale delle Persone Fisiche e Giuridiche che esercitano l'attività di Autotrasportatore di cose per conto terzi e dopo essersi munita dei mezzi necessari iniziava a svolgere servizi di trasporto di merci per conto terzi a favore di "Renovo Società Consortile R.L.", "Re-Novo Soc. Coop.", "R.E.G. Cooperativa Sociale", "WHIRLPOOL SPA".
All'inizio dell'anno 2018 in ossequio a quanto disposto dall'art. 1 comma 936 Legge 205/2017 (legge di bilancio) L'Assemblea Ordinaria dei Soci della Cooperativa deliberava che la Cooperativa venisse amministrata da un Consiglio di Amministrazione (in luogo del precedente Amministratore Unico) formato da tre membri, eleggeva i propri amministratori nominando il Presidente e il Vicepresidente.
Nel 2019 la Cooperativa apriva il panificio sito in Fabriano alla Via Campo Sportivo n. 23, dopo aver acquistato l'azienda e stipulato un contratto di locazione avente ad oggetto gli immobili adibiti a laboratorio di panificazione e negozio. Tale attività consentiva l'inserimento lavorativo di sette persone (3 soci cooperatori e 4 dipendenti) di cui tre con svantaggio appartenente all'aerea fisica.

In tale stesso anno, Renovo assegnava alla Cooperativa lo svolgimento di reception presso il Camping Spiaggia di Velluto di Senigallia; tale attività di carattere stagionale cessava in data 30/09/2019 e permetteva l'inserimento lavorativo di 2 lavoratori.
Nel 2021 le attività di movimentazione merci si sono ridotte e la Cooperativa a gennaio 2022 decide di procedere all'affitto di Azienda della società La Fabrianese Servizi S.r.L per lo svolgimento di attività di pulizie e allestimento spazi per fiere ed eventi e anche magazzinaggio prodotti pubblicitari delle due maggiori società nel territorio fabrianese: WHIRLPOOL ITALIA e ARISTON S.p.a.
Sempre nell'anno 2022 viene chiusa l'attività del forno, che ha purtroppo risentito in maniera vertiginosa della pandemia e la cooperativa ha ritenuto fondamentale interrompere l'attività poiché poteva compromettere l'andamento degli altri siti produttivi.
A marzo 2022 la cooperativa sociale Sirio e la Coop. Sociale Galileo hanno costituito un consorzio con la denominazione "GS 6570 società consortile a r.l." con quote societarie pari al 40%. Tale costituzione è data dal fatto di poter garantire e offrire servizi sempre più maggiori ai clienti.

La mission - Fin dalla sua nascita la mission della Sirio è stata dichiarata:

a) nel suo Statuto Sociale:

«*Articolo 4 – Scopo - La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: - la mutualità, la solidarietà, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democrazia interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli e anche la ricerca dell'utopia; operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento;- scopi sociali e educativi al fine di contribuire a realizzare nel movimento cooperativo una nuova economia della sobrietà e della fraternità, per far ciò la cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro una attività finalizzata al recupero e alla qualificazione umana, morale, culturale, professionale, nonché all'inserimento sociale , lavorativo di persone che si trovano in stato di bisogno, handicap o emarginazione. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato o quali utenti, partecipino nelle diverse forme alla attività e alla gestione della cooperativa. Per il raggiungimento degli scopi la cooperativa è altresì impegnata a integrare, sia in modo permanente sia secondo contingenti opportunità la propria attività con quella di altre strutture cooperative, promuovendo e aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.*»

b) nel suo Regolamento Interno:

«*Articolo 1 – Scopo e oggetto – Con il presente Regolamento "SIRIO Società Cooperativa Sociale" intende dotarsi di uno strumento per il conseguimento degli obiettivi sociali in conformità ai principi che il proprio Statuto esprime, ispirata dalla volontà di garantire la maggiore informazione e trasparenza conseguente al rapporto sociale, mediante l'adesione alla Cooperativa stessa, che pone il Socio nel diritto / dovere di disporre collettivamente dei mezzi di produzione, di partecipazione alla elaborazione ed alla realizzazione dei processi produttivi e di sviluppo dell'azienda, di partecipare al rischio di impresa e quindi ai risultati economici ed alle decisioni ad essi conseguenti, di contribuire economicamente alla formazione del capitale sociale, mettendo nel contempo a disposizione il proprio lavoro e le proprie capacità professionali in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa*. »

In funzione del perseguimento del proprio scopo sociale la mission di Sirio si ispira a quei valori fondamentali valori che la caratterizzano e contraddistinguono, quali:

- Integrità e correttezza: nello svolgimento del suo lavoro la Cooperativa è guidata dai principi di integrità, trasparenza e rispetto delle regole e si preoccupa che i diritti e le tutele di tutti siano garantiti.
- Impegno e responsabilità: l'impegno della Cooperativa è di operare con responsabilità e affidabilità nel lavoro quotidiano, con fiducia e senso di appartenenza.
- La persona sempre al centro: la persona e la sua inviolabile dignità sono al centro di tutte le azioni della Cooperativa e dei servizi da essa prestati. La Cooperativa cura la crescita personale, professionale e umana dei suoi soci e dipendenti, sostenendola con comportamenti corretti e trasparenti nei loro confronti. A loro volta i suoi lavoratori fanno propria questa sensibilità nell'agire quotidiano sia nei confronti dei colleghi che dei committenti.
- Organizzazione collaudata dei servizi: la Cooperativa crede che i migliori risultati nel lavoro si conquistino non solo con la buona volontà e le migliori intenzioni, ma anche attraverso un collaudato e rigoroso sistema organizzativo. Per questo nulla deve essere lasciato all'improvvisazione: si definiscono i processi organizzativi, i ruoli e la loro integrazione, compiti e responsabilità e ci si confronta con indicatori oggettivi che misurano la qualità del lavoro. In questo modo si può rispondere in maniera ottimale alle aspettative di qualità del servizio da parte dei committenti, lavorando per obiettivi. E' un metodo di lavoro continuamente sotto controllo per raggiungere alti standard e eccellenza nell'erogazione dei servizi.

Settori di intervento - Nel corso dell'anno 2022 i settori di intervento, tramite i quali la Sirio ha perseguito il proprio oggetto sociale, sono stati:

in via indiretta eseguendo le seguenti attività e servizi:

1. attività di facchinaggio e movimentazione merci presso il magazzino centralizzato Indesit (Whirlpool Spa) sito a Fabriano Frazione Melano in forza di assegnazione ricevuta da "RENOVO società consortile a responsabilità limitata";
2. attività di gestione di magazzino, logistica, movimentazione merce, facchinaggio in genere, classificazione, preparazione, confezionamento e assemblaggio delle singole tipologie di prodotto ricevute dal cliente, preparazione ordini, presso gli Stabilimenti ATG Borgo Tufico e Albacina (AN) in forza di assegnazione ricevuta da "RENOVO società consortile a responsabilità limitata terminata fine gennaio 2022;
3. attività di gestione magazzino, fiere, eventi per la società WHIRLPOOL ITALIA SRL, attività di pulizie con la società WHIRLPOOL EMEA e attività di pulizie generali con diverse piccole attività e società del territorio fabrianese. Lavoro acquisito tramite l'affitto d'azienda della "La Fabrianese servizi Srl".

in via diretta eseguendo le seguenti attività e servizi:
4. servizi di trasporto di merci per conto terzi a favore *di "Renovo Società Consortile R.L.", "Re-Novo Soc. Coop."*
5. Esercizio attività di Panificazione e vendita, sia al minuto che all'ingrosso, di pane, dolci e prodotti similari FORNO SIRIO sito a Fabriano (AN) alla Via Campo Sportivo nn. 23 e 23/A; attività cessata ad aprile 2022

6. servizio di movimentazione merce presso deposito della "Galileo coop. sociale"

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Patrizia Fagioli	No	Femmina	52	30/09/2019	No	Presidente
Maria Emery	No	Femmina	57	30/09/2019	No	Vice Presidente
Kevin Mauricio Pisco Pillasagua	No	Maschio	29	13/12/2021	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
26	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
19	di cui femmine
4	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
28	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
16	di cui femmine
11	di cui under 35
17	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
38	Nuove assunzioni anno di riferimento
11	di cui maschi
27	di cui femmine
11	di cui under 35
27	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	12
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	12	12
Operai avventizi	0	0
Altro	3	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	26	16
< 6 anni	15	5
6-10 anni	7	7
11-20 anni	4	4
> 20 anni	0	0

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
8	Totale persone con svantaggio	8	0
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	7	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
132	informazione-formazione	14	26	Obbligatoria
160	Tecniche di comunicazione digitale	5	32	Non obbligatoria

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
	primo soccorso	0	0,00	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	5	9
2	di cui maschi	1	1
12	di cui femmine	4	8

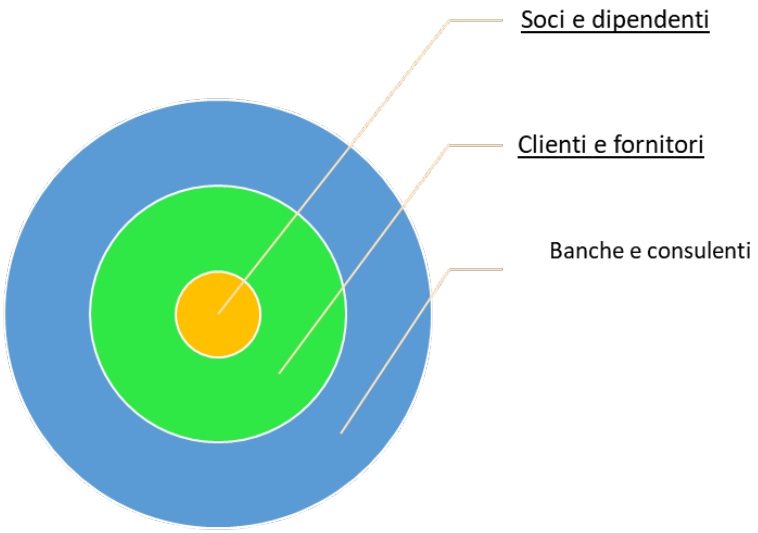
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	1	11
4	di cui maschi	1	3
8	di cui femmine	0	8

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse” la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.
Sono “portatori di interesse” molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono “portatori di interesse” i clienti (Committenti /Appaltanti) e i fornitori così come i collaboratori.



6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2021	2020
Contributi pubblici	0 €	0 €	5.120 €
Contributi privati	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0 €	0 €	0 €
Ricavi da altri	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)	1.100 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	9.443 €	35.232 €	170.517 €
Ricavi da Privati-Imprese	462.632 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	283.373,00	583.596 €	486.527 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	5.000,00	3.500.00 €	7.000,00 €
Totale riserve	5.914,00	13.087,00 €	24.779,00€
Utile/perdita dell'esercizio	-2.311,00	-7.173,00 €	-11.692,00 €
Totale Patrimonio netto	8.603,00	9.414,00 €	20.087,00 €

Conto economico:

	2021	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	- 2.311,00	-7.173,00 €	-11.692,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0.00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.208,00	-1.772,00 €	-9.959,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2021	2020
capitale sottoscritto da soci cooperatori lavoratori	5.000,00	3.500,00 €	7.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	756.548,00	625.390,00	564.901,00

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	471.040,00	441.270,00	358.723,00	435.433,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	-	-	-	-
Peso su totale valore di produzione	62,26%	70,56%	63,50%	66,86%

7. INFORMAZIONI SULLA SICUREZZA ED AMBIENTALI

FORMAZIONE E SICUREZZA

In forza di Contratto di Gestione la società S.I.L. 2000, fornisce alla Cooperativa consulenza ed assistenza in materia di Prevenzione, Igiene e Sicurezza nei posti di Lavoro di cui alle norme previste dalla normativa tutta vigente in materia, con finalità di coadiuvare la Cooperativa nella gestione della Sicurezza nei posti di lavoro e nella gestione operativa degli adempimenti in materia ambientale; organizzare ed effettuare la formazione al personale per il mantenimento delle condizioni di sicurezza attraverso le procedure ed istruzioni aziendali; assunzione d'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); consulenza per apertura o ampliamento nuove attività; sopralluogo e verifica stato di sicurezza aziendale; assistenza e verifica eventuali lavori d'adeguamento macchinari e impianti; corsi di formazione al personale sulla sicurezza e salute in ambito di lavoro; consulenza per cartellonistica di sicurezza e mezzi individuali di protezione (DPI); piani di emergenza ed evacuazione; riunione periodica di prevenzione e protezione; aggiornamento delle misure di prevenzione e protezione; verifica, verbali adempimenti in materia di sicurezza; assistenza durante le ispezioni di organi di controllo; visite periodiche in loco; verifica e controllo attuazione interventi di bonifica previsti nel documento di valutazione dei rischi; aggiornamento parziale del documento di valutazione dei rischi. Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

8. IL VALORE AGGIUNTO SOCIALE GENERATO

Tipologia di attività

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

La cooperativa per questo secondo anno di redazione del Bilancio Sociale riporta, di seguito, gli obiettivi di impatto, tralasciando quelli non rilevanti in considerazione dell'attività istituzionale della Cooperativa medesima.

- **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):** il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa è formato al 100% da Soci Cooperatori di cui il 66,66% è costituito da donne.
- **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:**
  il modello *comunità* attraverso il quale opera la Cooperativa per sua stessa natura valorizza la partecipazione e l'inclusione di tutti i lavoratori. La Cooperativa riconosce nel lavoro sia un diritto fondamentale universale che un'opportunità volta all'integrazione sociale. Attraverso il reinvestimento degli utili nelle attività sociali la Cooperativa punta al conseguimento delle migliori condizioni per i soci nonché alla piena soddisfazione del cliente, interpretando, così facendo, al meglio il ruolo di un'impresa in forma di cooperativa sociale di tipo B.
- **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:** I lavoratori in forza alla Cooperativa alla data del 31/12/2020 erano 16, come alla data del 31/12/2021 erano 16.
- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:** la Cooperativa, attraverso il perseguimento della propria *mission* (*cfr. sopra*) che, tra l'altro, consente la creazione di nuove opportunità di lavoro assicurando continuità di impiego a più favorevoli condizioni normative ed economiche, ha reso (e rende) possibile: l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti gravati da svantaggi difficilmente spendibili in contesti lavorativi e sociali comuni; il consolidamento e l'accrescimento della capacità lavorativa e della qualificazione professionale dei propri lavoratori; l'ampliamento del senso di partecipazione all'attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell'uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.
- **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):** i miglioramenti della qualità della vita dei familiari come beneficiari indiretti derivano in primo luogo dalla consapevolezza che il familiare inserito nella *comunità* della Cooperativa ha in essere un percorso di integrazione sociale e lavorativa che impatta positivamente su ogni aspetto della sua vita.
- **Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:** come visto la politica aziendale della Cooperativa è ispirata al miglioramento dei livelli di professionalità e di serietà fondamentali affinché i servizi prestati possano sempre risultare di alta qualità, in funzione della affidabilità, della credibilità e della sicurezza. E' in siffatto modo che la Cooperativa afferma la sua dignità di Impresa Sociale attraverso la tutela della dignità di tutti i suoi lavoratori in un *continuum* capace di coinvolgere persone ed azioni: dal singolo lavoratore che agisce nella relazione con l'altro tutelandone la dignità ed i diritti, al Consiglio di Amministrazione ed all'Assemblea che si impegnano per agire

nell'ambito delle politiche sociali del territorio affinché divengano, nei fatti, promotrici di dignità sociale e di uguaglianza.

- **Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale:** la Cooperativa dedica attenzione specifica alla sostenibilità ambientale con la realizzazione di opere e soluzioni a beneficio dell'ambiente. Fra queste si evidenziano: dotazione di un compattatore e di containers con coperchio per la raccolta di rifiuti speciali; specifica attività di smaltimento e recupero rifiuti speciali affidata a ditta specializzata in tale peculiare settore di intervento.
- **Output attività:** l'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone introdotte nel mondo del lavoro grazie alla capacità di inserimento della Cooperativa nei settori di impresa che la vedono protagonista, rendendo, in tal modo, possibile il concretizzarsi di promozione della realtà del cooperativismo sociale in detti ambiti dove, nel territorio in cui la Cooperativa opera, era pressoché sconosciuta. L'inserimento nel sistema produttivo riveste carattere fondamentale, ecco perché, a questo scopo, la Cooperativa fornisce una capillare azione di formazione e di accompagnamento. L'esperienza e la professionalità della Cooperativa nell'offrire i suoi servizi la rende interlocutore privilegiato di committenze poliedriche dato che, nello svolgimento delle sue attività lavorative essa ha raggiunto la maturità tipica di una qualunque altra forma di impresa che, di fronte alle difficoltà ed alle opportunità di crescita, reagisce con spirito imprenditoriale.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa non ha né controversie né contenziosi in corso.